*Приложение № 5*

*к Положению о закупках*

**Кодекс поведения контрагентов**

Оглавление

[1. Введение 2](#_Toc103938565)

[2. Термины и определения 2](#_Toc103938566)

[3. Основные положения и принципы 2](#_Toc103938567)

[4. Безопасность и охрана труда 3](#_Toc103938568)

[5. Требования к найму сотрудников и условиям труда 4](#_Toc103938569)

[6. Честное ведение бизнеса, комплаенс и деловая этика 5](#_Toc103938570)

[7. Социальная ответственность 6](#_Toc103938571)

[8. Экологическая ответственность 6](#_Toc103938572)

[9. Антимонопольное регулирование и конкуренция 7](#_Toc103938573)

[10. Несоблюдение Кодекса 7](#_Toc103938574)

[11. Применение Кодекса 7](#_Toc103938575)

1. Введение
   1. В настоящем Кодексе поведения Контрагентов (далее - Кодекс) АО «ЭнергосбыТ Плюс» (далее - Общество) изложены принципы, цели, задачи и стандарты планирования, реализации и мониторинга работ, поставок товаров, оказания услуг.
2. Термины и определения
   1. В настоящем Кодексе "Контрагент" - физическое или юридическое лицо, а также их объединение, являющееся стороной договора, подписанного с Обществом.
   2. В данном Кодексе "мы" означает всех сотрудников Общества, включая весь персонал и руководителей любого уровня.
3. Основные положения и принципы
   1. Мы хотели бы, чтобы вся наша цепочка поставок разделила нашу приверженность устойчивому развитию.

Принципы, установленные настоящим Кодексом, применяются ко всем Контрагентам, их дочерним предприятиям и субподрядчикам, желающим вести деловые отношения с Обществом, а также ко всем сотрудникам Общества. В целях реализации основных принципов, изложенных в Кодексе, во всех регионах присутствия Общества мы внедряем внутренние процедуры, регулирующие отношения с Контрагентами в соответствии с применимым законодательством и настоящим Кодексом.

* 1. Мы активно взаимодействуем с нашими Контрагентами с целью постоянного улучшения и внедрения положительных практик в рамках цепочки поставок.
  2. В основе данного Кодекса лежат наши деловые принципы и принципы устойчивого развития. Кодекс был разработан с целью помочь Контрагентам понять ожидания Общества в отношении устойчивого развития.
  3. Чтобы избежать недопонимания и дать нашим Контрагентам рекомендации относительно ожиданий Общества, Общество призывает всех наших Контрагентов соблюдать настоящий Кодекс в качестве условия ведения бизнеса с Обществом.
  4. Для обеспечения соблюдения требований Общество имеет право проводить проверку Контрагентов или требовать от них сертификации или предоставления информации, касающейся соблюдения настоящего Кодекса. Компания оставляет за собой право оценивать и / или контролировать соблюдение настоящего Кодекса, где это применимо, посредством третьих лиц или иным способом:
* Анкетирование, интервью;
* ESG-сертификация третьей стороной;
* Проведение выездных проверок / аудитов.

Общество обязуется оказывать поддержку Контрагентам при проведении анализа существенных несоответствий и выработке мер по их устранению. Контрагенты обязуются улучшить или исправить выявленные недостатки. Где это применимо, Общество может требовать корректирующих действий и планов постоянного улучшения.

* 1. Общество ни при каких обстоятельствах не несет ответственность за исполнение или не исполнение Контрагентом принципов и положений настоящего Кодекса.

1. Безопасность и охрана труда
   1. Контрагенты обеспечивают полное соблюдение соответствующих законов, правил и кодексов по охране труда и технике безопасности для обеспечения безопасности и здоровья своих сотрудников. Контрагенты обязаны создавать безопасную и здоровую рабочую среду и защищать здоровье и безопасность населения от любого отрицательного воздействия их деятельности.
   2. Контрагентам необходимо:

* Иметь соответствующую политику (правила) охраны труда и техники безопасности для сотрудников и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда для здоровья или в полной мере соблюдать нормы Общества в области безопасности и охраны труда;
* Стремиться избегать и принимать все практические и разумные меры для предотвращения смертельных случаев, производственных травм и ухудшения здоровья своих сотрудников;
* Соблюдать все применимые законодательные акты и соответствующие руководящие принципы при выполнении работ, оказании услуг, поставке товаров Обществу;
* Обучать своих сотрудников по вопросам безопасности;
* Создавать для своих работников безопасные и благоприятные для здоровья условия труда: наряду с надлежащим образом оборудованными рабочими местами должны быть предоставлены питьевая вода, надлежащее освещение, температурный режим, вентиляция, приемлемые санитарные условия и необходимые защитные средства, где это применимо;
* Обеспечить недопустимость употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ на рабочих местах;
* Обеспечить наличие процедур уведомления и эвакуации работников, обучение действиям в аварийной ситуации и проведение инструктажей, наличие соответствующих наборов для оказания первой медицинской помощи, соответствующего оборудования для обнаружения и тушения пожара и надлежащим образом оборудованных выходов, регулярно проводить для своих сотрудников учения по вопросам планирования действий в чрезвычайной обстановке, реагирования, а также оказания медицинской помощи.
  1. Контрагентам настоятельно рекомендуется сотрудничать с Обществом в целях выявления возможностей для повышения безопасности и сведения к минимуму воздействия на здоровье.

1. Требования к найму сотрудников и условиям труда
   1. Контрагенты обеспечивают полное соблюдение всех применимых законов и отраслевых стандартов. Контрагенты обязаны предотвращать любую дискриминацию или преследование в своей деятельности и в своих цепочках поставок по таким признакам, как пол, сексуальная ориентация, участие в профсоюзной деятельности, политические и религиозные убеждения, возраст, социальный статус, культурная, этническая и национальная принадлежность, ограниченные возможности. Контрагенты также обязаны предотвращать любое физическое насилие, словесное оскорбление и сексуальное домогательство, соответствующие угрозы и все прочие формы преследования. Со всеми людьми следует обращаться с достоинством, справедливостью и уважением, и их нельзя заставлять работать против своей воли.
   2. Контрагентам необходимо:

* Запретить использование детского труда;
* Запретить использование принудительного, рабского труда или невольного труда;
* Запретить бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;
* Признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний и объединений, и заключения коллективных договоров в соответствии со всеми применимыми законами и правилами;
* Применять справедливые и обоснованные условия найма, включая, но не ограничиваясь ими, рабочие часы и вознаграждение (оплату труда);
* Сотрудничать с Обществом при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ;
* Исключить все формы дискриминации и поощрять социокультурное многообразие персонала;
* Обеспечить чистоту и безопасность жилых помещений, если таковые предоставляются, и удовлетворение основных потребностей сотрудников;
* Предоставлять работникам заработную плату и выплаты в размере, не менее установленного требованиями национального законодательства;
* Следить за тем, чтобы его сотрудники работали в соответствии со всеми применимыми законами и обязательными промышленными стандартами, касающимися количества рабочих часов, сверхурочной работы, праздников и отпусков по беременности и родам и по отцовству.

1. Честное ведение бизнеса, комплаенс и деловая этика
   1. Контрагентам необходимо вести свой бизнес этично и добросовестно в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами, включая, помимо прочего, те, которые касаются коррупции, взяточничества, легализации (отмывания) средств, полученных преступным путем в любой форме, и финансирования терроризма.
   2. Контрагентам необходимо:

* Соблюдать применимое законодательство при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с Обществом. Контрагенты должны обеспечивать соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг применимому законодательству, включая законы, направленные на предотвращение практики нечестной конкуренции;
* Не допускать коррупционные действия, включая дачу и получение взяток, коммерческий подкуп, злоупотребление или иное незаконное использование полномочий, конфликты интересов, мошенничество, растраты, а также не участвовать в обмене деловыми подарками, нарушающими внутренние политики Общества;
* Внедрить каналы связи, обеспечивающие анонимную подачу и конфиденциальное рассмотрение сообщений о нарушениях;
* Стремиться к прозрачности и ответственности в своих деловых отношениях;
* Обеспечивать безопасность по всей цепочке поставок и соблюдать процедуры, способствующие сохранению целостности товаров;
* Своевременно информировать Общество о финансовых, юридических и других проблемах в бизнесе, которые могут привести к невыполнению договорных соглашений;
* Хранить конфиденциальную информацию, относящуюся к коммерческой деятельности, договорам, структуре и финансовым результатам Общества, за исключением случаев санкционированного раскрытия такой информации;
* Использовать системы, обеспечивающие безопасность данных клиентов и конфиденциальность;
* Уважать права интеллектуальной собственности;
* Избегать использования любых форм легализации (отмывания) средств, полученных преступным путем в любой форме, финансирования терроризма, обеспечивать безопасность денежных операций.
  1. Для эффективного и оперативного взаимодействия с заинтересованными лицами, в том числе в области соблюдения прав человека, Контрагент принимает обращения через внутренний надежный и конфиденциальный механизм рассмотрения жалоб. Контрагент гарантирует соблюдение конфиденциальности и безопасности передачи сообщений.

1. Социальная ответственность
   1. Контрагенты уделяют особое внимание развитию прочных отношений с местным населением регионов, в которых они работают на основе уважения, желания учиться и взаимной выгоды.
   2. Мы настоятельно рекомендуем Контрагентам:

* Поддерживать принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека;
* Уважать человеческое достоинство и права частных лиц и сообществ, связанных с их предприятиями;
* Вносить вклад в экономическое и социальное и образовательное благосостояние местных сообществ;
* Учитывать воздействие на местные сообщества при найме, использовании и размещении персонала.

1. Экологическая ответственность
   1. Контрагенты принимают меры к защите окружающей среды и выполняют свою работу экологически ответственным образом.
   2. Контрагентам необходимо:

* Иметь соответствующую экологическую политику или соответствовать требованиям экологических стандартов Общества;
* Соблюдать применимое законодательство в сфере охраны окружающей среды при предоставлении услуг и / или закупках;
* Сотрудничать с Обществом для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды, уделяя особое внимание сокращению:
  + потребления электроэнергии;
  + выбросов парниковых газов;
  + использованию чистой воды;
  + использованию опасных материалов;
  + выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод;
  + образования отходов.
* Проводить комплексную оценку воздействий своих объектов и определять возможное негативное воздействие на биологическое разнообразие.
* Идентифицировать все опасные материалы, химикаты и вещества и обеспечить их безопасную обработку, перемещение, хранение, переработку, повторное использование и утилизацию. Обеспечить строгое соблюдение всех применимых законов и правил, относящихся к опасным материалам, химикатам и веществам.

1. Антимонопольное регулирование и конкуренция
   1. Контрагенты придерживаются честной практики ведения бизнеса и соблюдения антимонопольного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о защите конкуренции.
2. Несоблюдение Кодекса
   1. В случае выявления несоблюдения Контрагентом настоящего Кодекса и не устранения таких нарушений, Компания оставляет за собой право приостановить или прекратить сотрудничество и будущие отношения с таким Контрагентом.
3. Применение Кодекса
   1. Успешное внедрение Кодекса способствует снижению рисков для Общества и Контрагентов, а также к повышению осведомленности об устойчивом развитии и соответствующих показателях во всей цепочке создания стоимости.
   2. При выборе Контрагентов Общество имеет право отдавать предпочтение, учитывая в рамках действующего законодательства определенные критерии оценки, тем Контрагентам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития.
   3. Контрагентам рекомендуется:

* Внедрить принципы, изложенные в данном Кодексе в своей организации;
* Обеспечить распространение Кодекса в своей цепочке поставок. Ознакомить своих агентов, подрядчиков и поставщиков с данным Кодексом и его влиянием;
* Поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат разумные деловые и научные принципы, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения;
* Сообщать обо всех случаях предполагаемого нарушения правил, законов и Кодекса. Обо всех нарушениях следует сообщать контактному лицу Общества или воспользоваться альтернативой анонимной передачи информации по одному из доступных каналов связи, например, посредством Горячей линии.
  1. Мы призываем Контрагентов принимать личную ответственность за соответствие делового поведения принципам настоящего Кодекса.
  2. Данный Кодекс необходимо рассматривать совместно с Кодексом делового поведения, а также с другими применимыми политиками, регламентами и процедурами Общества.